

DOI: 10.37791/2687-0657-2024-18-1-92-109

Специфика состава и организации субъектных детерминант управленческой деятельности

А. В. Карпов^{1*}

¹Ярославский государственный университет им. П. Г. Демидова, Ярославль, Россия

* anvikar56@yandex.ru

Аннотация. Статья посвящена рассмотрению одной из основных проблем исследования управленческой и организационной деятельности, содержанием которой является установление и объяснение закономерностей ее субъектных детерминант в целом и индивидуальных качеств, выступающих по отношению к ней в функции профессионально важных. Представлены теоретико-методологические и эмпирико-экспериментальные материалы, раскрывающие и объясняющие специфику профессиональных компетенций. В статье обосновывается новое решение ключевой проблемы психологии деятельности – проблемы соотношения основных профессиональных компетенций, которые традиционно обозначаются понятиями «жестких» и «мягких» навыков (hard skills и soft skills). В статье отмечается, что их структура подвергается в управленческой деятельности существенной трансформации, в результате чего качественно специфицируется их функциональная роль в ее организации. Приводятся суждения, обосновывающие необходимость дифференциации новой закономерности организации этих качеств, обозначенной понятием механизма инверсии «мягких» и «жестких» навыков управленческой деятельности. Обосновано, что этот феномен, равно как и иные основные психологические особенности управленческой и организационной деятельности, обусловлен ее важнейшей чертой – атрибутивно метадеятельностным характером. Отмечается, что существующие представления о составе и структуре этих категорий субъектных детерминант управленческой и организационной деятельности нуждаются в углублении и расширении; представлены конкретные данные, содействующие этому. Определены и проинтерпретированы некоторые дополнительные разновидности компетенций такого плана. Показано, что особую роль в структуре soft skills играют такие, которые позволяют осуществлять регуляцию функциональной роли рефлексии в реализации управления.

Ключевые слова: управление человеческими ресурсами, управление персоналом, управленческая деятельность, профессиональная деятельность, организационная деятельность, предпринимательство, компетенции, профессионально важные качества

Для цитирования: Карпов А. В. Специфика состава и организации субъектных детерминант управленческой деятельности // Современная конкуренция. 2024. Т. 18. № 1. С. 92–109. DOI: 10.37791/2687-0657-2024-18-1-92-109

The Specifics of the Composition and Organization of the Subject Determinants of Management Activity

A. Karpov*

¹ Yaroslavl State University named after P. G. Demidov, Yaroslavl, Russia

* anvikar56@yandex.ru

Abstract. The article is devoted to the consideration of one of the main problems in the study of the psychology of managerial and organizational activity, the content of which is the identification and explanation of the patterns of its subjective determinants in general and individual qualities that act in relation to it in the functions of professionally important ones. Theoretical-methodological and empirical-experimental materials are presented that reveal and explain the specifics of professional competencies. The article substantiates a new solution to a key problem in the psychology of activity, namely the problem of the relationship between basic professional competencies, which are traditionally designated by the concepts of “hard” and “soft” skills. The article notes that their structure undergoes significant transformation in management activities, as a result of which their functional role in its organization is qualitatively specified. Judgments are given that substantiate the need to differentiate a new pattern of organization of these qualities, designated by the concept of a mechanism for the inversion of soft and “hard” skills in management activities. It is substantiated that this phenomenon, as well as other basic psychological features of managerial and organizational activity, are determined by its most important feature – its attributive meta-activity nature. It is noted that existing ideas about the composition and structure of these categories of subjective determinants of management and organizational activity need to be deepened and expanded; specific data supporting this are presented. Some additional types of competencies of this kind have been identified and interpreted. It is shown that a special role in the structure of soft skills is played by those that allow the regulation of the functional role of reflection in the implementation of management.

Keywords: human resource management, personnel management, management activities, professional activities, organizational activity, entrepreneurship, competencies, professionally important qualities

For citation: Karpov A. The Specifics of the Composition and Organization of the Subject Determinants of Management Activity. *Sovremennaya konkurentsia*=Journal of Modern Competition, 2024, vol.18, no.1, pp.92-109 (in Russian). DOI: 10.37791/2687-0657-2024-18-1-92-109

Логика развития представлений о субъектных детерминантах профессиональной деятельности

Определяющими факторами профессиональной деятельности в целом и управленческой деятельности в частности выступают детерминанты субъектного плана, от которых зависят резуль- тативные параметры и процессуальные характеристики указанной деятельности.

Данное положение единодушно разделяется исследователями в области психологии труда. Вместе с тем оно, сохраняя свою актуальность и значимость в целом, в то же время весьма чувствительно к изменениям со стороны практики. Как следствие этого, в каждый конкретный исторический период оно приобретает новую форму. Об этом свидетельствуют приведенные ниже особенности современного толкования указанного положения.