

DOI: 10.37791/2687-0657-2023-17-4-5-14

# Условия реализации «сознательно-товарищеских» начал организационно-управленческой модели А. Богданова

**С. В. Микони<sup>1\*</sup>**

<sup>1</sup> Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр РАН, Санкт-Петербург, Россия  
\* smikoni@mail.ru

**Аннотация.** В работе продолжается обсуждение проблемы «Значимость тектологии А. А. Богданова для современной теории систем и ее приложений», поставленной в докладе Г. Б. Клейнера «Новый взгляд на социально-экономическое пространство: организационно-управленческая модель А. Богданова» на XXVI Международной научно-практической конференции «Системный анализ в проектировании и управлении». Статья посвящена исследованию условий реализации «сознательно-товарищеских» начал организационно-управленческой модели А. Богданова. Обсуждаются трудности в реализации «сознательно-товарищеских» начал в современном обществе с многоукладной экономикой. Излагается модель системы, применимая для моделирования организационного управления любой степени общности в пространстве и во времени. Проекция пространственной модели на ось времени позволяет использовать прошлое для более полного анализа текущего состояния системы и предсказывать ее будущее. Подчеркивается, что в идее «сознательного сотрудничества» определяющим звеном является человек, его личностные качества. Обсуждаются препятствия в воспитании социально-ориентированной личности. Указывается на преобладание в человеке животного начала в критические периоды развития общества. Обсуждаются проблемы воспитания гармоничной личности и препятствующие этому факторы. К недостаткам отечественного воспитания относится некритичное заимствование текущих знаний мирового сообщества без учета их историзма, что влияет на потерю национальной идентичности и оригинальности национального развития. Другим недостатком является узкая специализация работников, не способствующая развитию сложносистемного мышления. Перечисляются условия возникновения товарищеских отношений в трудовом коллективе. Высказывается мнение об их невысокой зависимости от уклада экономики и конечности во времени.

**Ключевые слова:** организационное управление, конкуренция, сознательно-товарищеское сотрудничество, общие модели системы, качества личности, образование

**Для цитирования:** Микони С. В. Условия реализации «сознательно-товарищеских» начал организационно-управленческой модели А. Богданова // Современная конкуренция. 2023. Т. 17. № 4. С. 5–14. DOI: 10.37791/2687-0649-2023-17-4-5-14

# Conditions for the Realization of the “Consciously Comradely” Principles of the Organizational and Managerial Model of A. Bogdanov

S. Mikoni<sup>1\*</sup>

<sup>1</sup> Saint Petersburg Federal Research Center of the Russian Academy of Sciences, St. Petersburg, Russia

\* smikoni@mail.ru

**Abstract.** The paper continues the discussion of the problem “The significance of A. A. Bogdanov’s tectology for modern systems theory and its applications”, posed in the report of G. B. Kleiner “A new look at the socio-economic space: A. Bogdanov’s organizational and managerial model” at the XXVI International scientific-practical conference “System Analysis in Design and Management”. The article is devoted to the study of the conditions for the implementation of the “consciously comradely” principles of the organizational and managerial model of A. Bogdanov. Difficulties in the implementation of “consciously comradely” principles in a modern society with a diversified economy are discussed. A model of the system is presented that is applicable for modeling organizational management of any degree of generality in space and time. The projection of the spatial model on the time axis allows using the past for a more complete analysis of the current state of the system and predicting its future. It is emphasized that in the idea of “conscious cooperation” the determining link is a person, his personal qualities. The obstacles in the upbringing of a socially oriented personality are discussed. The predominance of the animal nature in man during critical periods of the development of society is indicated. The problems of educating a harmonious personality and the factors preventing this are discussed. The disadvantages of domestic education include uncritical borrowing of the current knowledge of the world community without taking into account their historicism, which affects the loss of national identity and originality of national development. Another disadvantage is the narrow specialization of workers, which does not contribute to the development of complex systems thinking. The conditions for the emergence of comradely relations in the labor collective are listed. An opinion is expressed about their low dependence on the structure of the economy and finiteness in time.

**Keywords:** organizational management, competition, consciously comradely cooperation, general models of the system, personality traits, education

**For citation:** Mikoni S. Conditions for the Realization of the “Consciously Comradely” Principles of the Organizational and Managerial Model of A. Bogdanov. *Sovremennaya konkurentsya*—Journal of Modern Competition, 2023, vol.17, no.4, pp.5-14 (in Russian). DOI: 10.37791/2687-0649-2023-17-4-5-14

## Введение

После публикации и обсуждения доклада Г. Б. Клейнера на конференции в Санкт-Петербурге [1] журнал открыл дискуссионную площадку для обсуждения и поиска научных и научно-прикладных идей, которые позволяют ответить на вопрос: можно ли надеяться на то, что мечты А. А. Богданова об обществе, пространство которого основано в его терминологии на

«сознательно-товарищеских началах», будут реализованы? Обсуждение автор доклада продолжил в работе [2], где приводятся модели базовых подсистем в экономическом пространстве как конкретизации модели социально-экономического пространства А. А. Богданова. Из их рассмотрения сделан вывод о фундаментальном характере модели А. А. Богданова для проведения исследования в области социально-экономических преобразований общества.