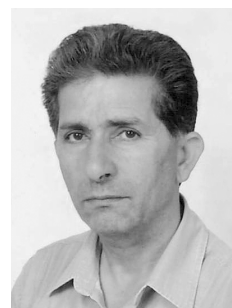


Акопян Л. Л., канд. экон. наук, доцент, зав. кафедрой экономики АПК Национального Аграрного Университета Армении, г. Ереван, hakobyan-levchenko@mail.ru



ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА И ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИИ

Благодаря особенностям сектора сельского хозяйства, рынок аграрного труда Республики Армении развивается своим путем и обладает специфическими чертами — низкой производительностью труда в отрасли и нерациональной структурой рынка труда в сельском хозяйстве. Почти полное отсутствие безработицы в сельской местности в настоящее время является результатом не устойчивого равновесия спроса и предложений, а высокой трудоемкости сельскохозяйственного производства и в определенной степени искусственной нехватки аграрных кадров. Сложная демографическая ситуация, продолжающаяся миграция молодежи, сравнительно низкий уровень квалификации трудовых ресурсов села и ряд других негативных процессов формируют своеобразную картину рынка аграрного труда Республики Армении, который сейчас и в ближайшей перспективе останется неуравновешенным, в сторону излишка трудовых ресурсов.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рынок труда, сельское хозяйство, занятость, кадры.

Введение

В Республике Армении в настоящее время перехода к рыночной модели развития одной из наиболее сложных проблем является создание рынка аграрного труда.

Опыт развитых стран показывает, что упорядоченный и развитый рынок труда способен значительно повысить эффективность использования трудовых ресурсов села и резко сократить имеющуюся в них потребность. В то же время рыночные отношения вызывают ряд негативных социальных последствий, наиболее болезненное из которых — безработица.

Ввиду специфичной отраслевой структуры экономики Армении и особенностей аграрного сектора, формирование и развитие рынка аграрного труда происходит по особой траектории.

Отдельные характеристики рынка труда для аграрного сектора

На сегодняшний день сельскохозяйственный сектор Республики Армении характеризуется почти полным отсутствием массовой безработицы, что, однако, не является результатом уравновешенных спроса и предложения рабочей силы. Отсутствие

безработицы на селе объясняется высоким уровнем трудоемкости сельскохозяйственного производства, вытекающим из низкого уровня модернизации и автоматизации сельскохозяйственных процессов, а также не оптимальной структурой сельскохозяйственного производства и частично искусственно созданной нехваткой кадров.

Нельзя не отметить искусственные диспропорции в сфере занятости сельского населения: преобладание занятости рабочей силы в аграрной сфере, наличие вакантных рабочих мест в условиях стагнации предприятий сельских населенных пунктов, скрытую безработицу в условиях низкого уровня рождаемости в республике.

Ситуация на рынке трудовых ресурсов сельского хозяйства ухудшается из-за сложной демографической ситуации, продолжающейся миграции молодежи из села. Если сюда добавить сравнительно низкий уровень общеобразовательной и специализированной подготовки и переподготовки кадров, то получится довольно своеобразная картина формирования рынка аграрного труда.

В данной ситуации необходимо ответить на вопрос: каким должен быть рациональный уровень безработицы (и занятости) на селе? Как показывает опыт развитых стран, безработица не только является социальным бедствием, но и тормозит развитие национальной экономической системы, что сказывается на международной конкурентоспособности государства.

В Республике Армении, по данным органов служб занятости, количество лиц, официально предлагавших свой труд, еще в мае 1997 г. составляло 171,6 тыс. человек, что по сравнению с предыдущим годом выше на 13,5%, из них 167 тысяч — лица трудоспособного возраста¹.

При этом, по данным ЦСУ РА, за получением работы обратился один человек из каждых 3,5 людей, не имеющих работу, т. е. чис-

ло безработных составило около 601 тыс. Для большей убедительности отметим, что, по данным Международного банка, еще в феврале 1993 г. около 700 тыс. человек, оставаясь в штатных списках заводов и предприятий, не работали². Из этого количества около 66 тыс. приходилось на долю сельских населенных пунктов Араратской равнины.

Начиная с 2004 г., число лиц, ищущих работу, уменьшается и с 142,7 тыс. в 2010 г. снизилось до 93,2 тыс., или сократилось на 34,7%, а потребность в работниках за этот же период с 622 человек достигла 8550, или увеличилась почти в 13,7 раз³. Но и при таком росте было возможно удовлетворить потребность лишь 9,2% ищущих. Таким образом, рынок аграрного труда останется неуравновешенным, при перевесе в сторону излишка рабочей силы.

Для Армении опасен и печален тот факт, что около 45,5% безработных — выпускники вузов и техникумов. При этом в республике подавляющее большинство безработных — 84,1% (по состоянию на 2010 г.) составляли люди более активного трудоспособного возраста (2010 г.), и с годами это число увеличивается⁴. Очень низки размеры пособий, предназначенных для безработных. Однако государство должно уделить первоочередное внимание не увеличению средств для этих целей, а проведению активной политики роста обеспечения занятости в аграрном рынке труда.

В 2011 году из 33,3 тыс. сельских безработных высшее или неполное высшее образование имели 11,1 тыс. человек, или 33,3%, среднее и средне-специальное — 22,2 тыс., или 66,7%. При этом подавляющее большинство

² Экономические преобразования, перестройка предприятий в армянской промышленности. Армянский обзор по изменению занятости 1995. МОТ. Женева, апрель, 1996.

³ Рынок труда в Республике Армения 2004–2010 гг. Статистический сборник. Ер.: Центральное статистическое управление Республики Армения, 2011. С. 37.

⁴ Там же. С. 49.

¹ Сообщение ЦСУ РА (Рынок труда) // Айастан Анапетутюн (Республика Армения). 22 июля 1997 г.

сельских безработных — 59,4% — лица 23–50-летнего возраста. Их число в 2010 г. превысило 83,5% безработных, однако продолжающая миграция в основном охватывает данную группу безработных, поэтому их удельный вес имеет тенденцию к сокращению. Имеется 76,8% безработных-женщин, 82,5% которых 23–50-летнего возраста. Столь высокий показатель, в свою очередь, обусловлен тем, что среди эмигрантов подавляющее большинство составляют мужчины.

В общем числе зарегистрированных безработных очень высокий удельный вес имеют лица с высшим и неполным высшим образованием. Однако из-за парализованности экономики страны и села только их незначительной части удается найти работу.

Сельское хозяйство России и Армении

Большинство стран, имеющих развитую аграрную экономику, давно прошли этап «сброса» лишней рабочей силы из сельского хозяйства и имеют достаточно гибкую и стабильную структуру занятости сельского населения в агропромышленном производстве. В странах СНГ ситуация иная. И если ранее дела обстояли описанным образом в большинстве этих стран, то в настоящее время положение дел коренным образом изменилось, и рынки труда аграрных секторов разных стран СНГ отличаются друг от друга.

Как отмечают Н. В. Тумаланов, В. В. Иванов и Э. Н. Тумаланов, в России, особенно в 1990-е и начале 2000-х гг., «было возможно в сельской местности нанять работника по значительно меньшей цене, чем в городских условиях. В промышленности оплата труда имела тенденцию осуществляться по предельной его производительности, а в сельском хозяйстве складывалась по некоему среднему продукту, по сути — институционально, по утвердившемуся обычаю. Хотя Россия сегодня не является страной избыточных трудовых ресурсов, но относительно низкая оплата труда работников

сельского хозяйства, характерная дуалистической экономике, в большинстве регионов сохраняется. Она сложилась еще в крепостническую эпоху, возродилась и укрепилась в колхозно-совхозный период и продолжает действовать в настоящее время»⁵.

Далее авторы отмечают: «Однако условия найма рабочей силы и оплаты труда под воздействием рыночных отношений претерпевают эволюционные изменения. Идет процесс выравнивания оплаты труда работников одинаковой квалификации по отраслям»⁶.

В Армении ситуация иная. Излишек сельской рабочей силы ищет работу в других отраслях. Это связано с тем, что основная часть безработных сосредоточена в городах, и теперь традиционные миграционные процессы резко сократились, что привело к ускорению перераспределения работников из сферы сельского хозяйства. В настоящее время в Республике Армении по определенным объективным и субъективным причинам не обрабатывается свыше одной трети интенсивно обрабатываемых ранее сельскохозяйственных угодий.

Важно учитывать то обстоятельство, что если на Западе для роста масштабов безработицы насыщение рынка товарами является обыденным основанием, когда на рынке дальнейший рост занятости означал бы перепроизводство продовольственных товаров, и поэтому — снижение эффективности, то в России при его регулируемости, низкой эффективности и слабом факторе переоснащенности нет непреодолимых запретов и опасности для создания новых рабочих мест в сельском хозяйстве. В этих условиях, если в России наблюдается иллюзия ликвидации дефицита работников в сельском хозяйстве, то в Армении, на-

⁵ Тумаланов Н. В., Иванов В. В., Тумаланов Э. Н. Изменение условий конкуренции на рынке агропродовольственной продукции // Современная конкуренция. 2012. № 3 (33). С. 84.

⁶ Там же. С. 85.

оборот — иллюзия создания новых рабочих мест в сельском хозяйстве. И надеяться, что в ближайшем будущем без серьезного вмешательства государства и без коренных экономических реформ в современных рыночных условиях станет возможным за короткое время полностью обеспечить занятость сельского населения, было бы, как минимум, необоснованно.

Для большинства развитых стран резервная армия рабочей силы находится в закономерном положении для рыночной экономики.

Блестящим примером решения проблемы дисбаланса рынка трудовых ресурсов является опыт Швеции, где при всего двухпроцентном уровне безработицы на специализированную подготовку кадров и создание рабочих мест в совокупности тратится больше средств, чем в любой другой стране Евросоюза, несмотря на то что доля средств, выделенных из государственного бюджета на повышение показателей занятости, не превышает суммы других стран⁷.

Аграрный сектор Республики Армении

Объективно земельный фонд Армении используется не полностью, что обусловлено рядом причин:

1) осязаемая часть земельного фонда практически не используется или используется частично и не эффективно, поскольку находится на приграничной зоне;

2) более ста тысяч гектаров пашни и сотни тысяч гектаров пастбищ находятся на большом расстоянии от населенных пунктов, и при наличии современных форм организации производства их использование экономически нецелесообразно;

3) из-за повышения цен на энергоносители и плохого снабжения оросительной водой тысячи гектаров оросительных земель не орошаются или орошаются частично, и поэтому используются частично, обеспечивая очень низкие отдачи и занятость;

4) тысячи гектаров пастбищ используются частично или не используются из-за редкого сокращения поголовья сельскохозяйственных животных (особенно овец), а сокращение поголовья сельскохозяйственных животных обусловлено отсутствием или нехваткой комбикормов и сочных кормов собственного производства в зимний стойловый период. В этих условиях животноводческие предприятия и агрофирмы содержат такое количество поголовья, которое смогут в стойловый период обеспечить кормами собственного производства;

5) ставки аренды и цены на сельскохозяйственную технику постоянно растут, при этом очень дороги минеральные удобрения и ядохимикаты, что делает экономически затратным интенсивную обработку земель. Часть сельского населения (одинокие женщины, пенсионеры, инвалиды и др.) не имеет финансовых возможностей обрабатывать всю свою приватизированную площадь и во многих случаях обрабатывает только приусадебный участок.

Длительное функционирование прежнего административно-командного механизма хозяйствования сильно повлияло на сектор аграрного труда.

Как отмечает М. В. Чекулаев: «С одной стороны, административно-командный метод в сельскохозяйственном производстве обеспечивает ясную и понятную картину бизнеса, включая и меру его риска благодаря прозрачному механизму принятия решений. С другой стороны, данный стиль управления способен создать и значительные угрозы для бизнеса»⁸.

⁷ Машенков В. Ф., Панков Б. И. Аграрный рынок труда и кадры // Проблемы формирования сельскохозяйственного рынка. Сб. науч. тр. Вып. 131. Ч. 2. М., 1993. С. 30–42.

⁸ Чекулаев М. В. Как обеспечить конкурентоспособность агрофирмы? // Современная конкуренция. 2010. № 1 (19). С. 78.

Наследие командно-административной системы управления агропромышленным комплексом выражается в низком уровне производительности труда сельскохозяйственного сектора экономики и в общей нерациональной отраслевой структуре сельского хозяйства.

Заключение

В аграрном секторе Республики Армении наблюдаются четко выраженные процессы разукрупнения сельскохозяйственного производства и имеются ограниченные возможности дифференциации сельскохозяйственной продукции на стадии ее производства, что приближало бы структуру рынка к состоянию совершенной конкуренции, если бы не высокие барьеры входа в отрасль, при низких показателях ее рентабельности.

Все это подсказывает необходимость государственного вмешательства и поддержки в формирование и регулирование функционирования аграрного рынка труда и рынка труда Армении в целом.

Эффективность агропромышленного комплекса республики невозможно повысить исключительно регулированием рынка труда. Следует стимулировать инвести-

ции в аграрный сектор, повышать уровень и качество квалифицированных кадров, способствовать повышению интенсивности сельскохозяйственного производства за счет модернизации аграрного сектора и комплексного внедрения современных агропромышленных технологий.

Список литературы

1. Машенков В. Ф., Панков Б. И. Аграрный рынок труда и кадры // Проблемы формирования сельскохозяйственного рынка. Сб. науч. тр. Вып. 131. Ч 2. М., 1993. С. 30–42.
2. Рынок труда в Республике Армения 2004–2008 гг. Статистический сборник. Ер., Центральное статистическое управление Республики Армения, 2009.
3. Сообщение ЦСУ РА (Рынок труда) // Айастан Анрапетутюн (Республика Армения). 22 июля 1987 г.
4. Тумаланов Н. В., Иванов В. В., Тумаланов Э. Н. Изменение условий конкуренции на рынке агропродовольственной продукции // Современная конкуренция. 2012. № 3 (33). С. 80–87.
5. Чекулаев М. В. Как обеспечить конкурентоспособность агрофирмы? // Современная конкуренция. 2010. № 1 (19). С. 71–78.
6. Экономические преобразования, перестройка предприятий в армянской промышленности. Армянский обзорно изменению занятости 1995. МОТ. Женева, апрель, 1996.

L. Hakobyan, PhD in Economics, Associate Professor, Head. Department of Economics in agro-industrial complex National Agrarian University of Armenia, Yerevan, hakobyan-levchenko@mail.ru

THE FORMATION OF LABOR MARKET AND IMPROVING THE USE OF LABOR RESOURCES IN AGRICULTURE SECTOR OF ARMENIA REPUBLIC

Because of the uniqueness of Armenian agrarian sectors, agrarian labor market of RA passes on his ways and has its own distinctive lines, reflected in the sphere of low labor productivity, agriculture non-rational branch structure. The absence of the present rural unemployment is a result of a balanced supply and demand in the labor force, but the retarded structure of production high laborious, to some extent the artificial shortage of personnel. Complicated demographic situation, continued disaggregation process of agricultural production until recently the ongoing migration of youth from village, relatively low level of rural human resources and other continued negative phenomena give very specific picture of the formation of the rural labor market of RA. The State, is taking into account the experience of the advanced countries, will pay the priority attention to the employment active policy development and implementation issues of the agrarian labor market.

Keywords: labor resources, labor market, agriculture, employment, stuff.