

DOI: 10.37791/2687-0657-2022-16-1-5-28

О проекте профессионального стандарта «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)»

Ю.Б. Рубин^{1*}¹ Университет «Синергия», Москва, Россия* yrubin@synergy.ru

About the Professional Standard Draft “Entrepreneur (Specialist in Solving Entrepreneurial Goals)”

Yu. Rubin^{1*}¹ Synergy University, Moscow, Russia* yrubin@synergy.ru

В журнале «Современная конкуренция» № 1 за 2021 год была опубликована статья «Разработка профессионального стандарта предпринимателя как условие повышения эффективности вовлечения молодежи в предпринимательство». Мы продолжаем разговор о профессиональном стандарте «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)». В 2020 году создана и ведет активную деятельность Рабочая группа Совета по развитию профессиональных квалификаций финансового рынка по разработке профессионального стандарта «Предприниматель» (состав Рабочей группы представлен на сайте СПКФР¹). Проект профессионального стандарта размещен на сайтах Ассоциации содействия развитию предпринимательства «Национальная ассоциация

обучения предпринимательству (РАОП)»², Ассоциации участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций»³, Московского финансово-промышленного университета «Синергия» (Университет «Синергия»)⁴.

Профессиональный стандарт «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)» разрабатывается в целях реализации статьи 34 Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204

² URL: <http://ruaee.ru/projects/professionalnyy-standart-predprinimatel-spetsialist-po-resheniyu-predprinimatelskikh-zadach/>

³ URL: <https://asprof.ru/prof-standarts/reestr-razrabatyvaemyh-ps/ps-predprinimatel>

⁴ URL: https://synergy.ru/about/sinergiya_federalnaya_innovacionnaya_ploshhadka/model_innovacionnoj_sistemyi_predprinimatelskogo_obrazovaniya_v_vyisshem_uchebnom_zavedenii_rf/

¹ URL: <https://asprof.ru/prof-standarts/reestr-razrabatyvaemyh-ps/ps-predprinimatel>

«О Национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О Национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», развития положений Гражданского кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», Федерального закона от 26.07.2019 № 245-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации” в части закрепления понятий “социальное предпринимательство”, “социальное предприятие”».

Описание вида профессиональной деятельности. Значение предпринимательства как вида профессиональной деятельности в системе разделения общественного труда

Профессиональный стандарт «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)» рассматривается как многофункциональный межотраслевой нормативный документ, идентифицирующий специфический и пока не описанный в формате профессионального стандарта вид профессиональной деятельности (ВПД), совокупности составляющих его обобщенных трудовых функций, а также характеризующих его специфику трудовых функций, трудовых действий, профессиональных умений и знаний.

Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 30.04.2021) «О занятости населения в Российской Федерации», определяющий занятость граждан как «деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход» (ст. 1), относит к числу занятых граждан, наряду с иными категориями, зарегистрированных в уста-

новленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, а также учредителей (участников) организаций, получающих доход от деятельности этих организаций и членов крестьянских (фермерских) хозяйств (ст. 2).

Наименование рассматриваемого вида профессиональной деятельности людей – предпринимательство (решение предпринимательских задач). Данное наименование отражает положение этого специфического вида профессиональной деятельности в системе разделения общественного труда. В соответствии с перечнем областей профессиональной деятельности, содержащимся в Приложении к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.09.2014 № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)», рассматриваемый вид профессиональной деятельности отнесен к области профессиональной деятельности 40 «Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности».

Цель предпринимательства как специфического вида профессиональной деятельности состоит в комплексном решении задач создания и прекращения собственного бизнеса, текущего ведения и развития составляющих его бизнес-проектов по производству и продаже товаров, выполнению работ, оказанию услуг.

Ключевую смысловую нагрузку в приведенном определении цели предпринимательства как вида профессиональной деятельности имеют понятия «собственный бизнес», «собственные бизнес-проекты» и перечень входящих в данный ВПД однородных трудовых функций.

Предметом предпринимательства всегда является собственный бизнес предпринимателей. Он может иметь мультипроектный характер – включать разработку и выполнение совокупности бизнес-проектов, либо монопроектный характер – ориентироваться на разработку и выполнение одного-единственного бизнес-проекта.

«Бизнес» – традиционный для мирового пространства деловых и межличностных коммуникаций, укоренившийся и в современной русскоязычной коммуникационной среде эквивалент слова «дело». К примеру, понятия «лечебное дело», «военное дело», «литейное дело», «банковское дело», «столярное дело», «горное дело», а также «нефтяной бизнес», «информационный бизнес», «агробизнес», «шоу-бизнес», «инвестиционный бизнес», «консультационный бизнес» применяются в одном смысловом ряду. Бизнес (дело) – замкнутый, имеющий признаки целостности, комплексности ареал деятельных процессов (бизнес-процессов) и отношений (бизнес-коммуникаций), объединенных общими замыслом, целью, взаимной обусловленностью планируемых и достигаемых результатов, задачами, а также предметами (объектами), ресурсами, технологиями, способами и средствами управления, сосредоточенными в одних руках по факту их принадлежности.

Значение предпринимательства как специфического ВПД для различных видов экономической деятельности определяет специфику целей, задач, предметов (объектов), результатов, ресурсов, технологий разработки и выполнения бизнес-проектов, способов, средств управления бизнес-процессами и бизнес-коммуникациями. Концентрация перечисленных компонентов бизнеса в руках предпринимателей обуславливает возможность и способы достижения ими данной цели посредством управления собственными бизнес-проектами.

Все люди, являющиеся участниками бизнес-процессов и бизнес-коммуникаций, трудятся в чужом бизнесе либо в своем собственном. В первом случае они – работники по найму, во втором – предприниматели (в том числе потенциальные либо фактические работодатели). Ядром идентичности содержания труда всех без исключения предпринимателей является практика регистрации последними себя в установленном порядке как участников юридических лиц (учредителей, акционеров, членов кооператива, единоличных собственников, др.) либо как

предпринимателей без образования юридического лица. Эта практика превращает их в доминирующих субъектов действий и отношений, подлежащих осуществлению в ходе разработки и выполнения бизнес-проектов от их имени вследствие регистрации в установленном порядке, – в собственников (владельцев/совладельцев) бизнеса. Фактически она устанавливает водораздел между ними как представителями рассматриваемого вида профессиональной деятельности и представителями видов профессиональной деятельности, работающими по найму.

Перечень функций, составляющих профессиональный труд предпринимателей в собственном бизнесе, включает деятельность по созданию бизнеса, его текущему ведению, развитию, а также по свертыванию и прекращению отдельных бизнес-проектов и бизнеса в целом. Указанные направления профессиональной деятельности обладают рядом неповторимых черт. Они осуществляются инициативно, с приемлемой степенью самостоятельности по соблюдению баланса законных интересов сторон и запросов всех участников отношений и позиционированию бизнеса в открытой конкурентной среде, с принятием на себя необходимых объемов ответственности за поиск и принятие ключевых бизнес-решений, с принятием на себя рисков неуспеха, а также обязательств по их преодолению или смягчению.

Как было отмечено ранее, «значение законного предпринимательства для российской экономики определяется:

непреходящей значимостью национально-го предпринимательства как источника новых конкурентоспособных товаров, услуг, работ, обладающих потребительной ценностью;

ролью предпринимателей в обустройстве, оснащении, совершенствовании рабочих мест, обеспечении профессиональной занятости населения, в том числе работников по найму и своей собственной;

уникальными возможностями предпринимательства как области эффективной профессиональной самореализации активных,

предприимчивых, конструктивно думающих и действующих россиян;

потребностью в гармонизации различающихся между собой социально-экономических, этнических, конфессиональных, природно-экологических условий хозяйственной деятельности в разных частях большой по размерам территории РФ внутри единого многоуровневого рыночно ориентированного народнохозяйственного комплекса страны;

важностью предпринимателей как одной из ключевых социальных групп обеспечения налоговых и иных обязательных поступлений средств в бюджеты различных уровней страны;

исключительной востребованностью национального предпринимательства, обусловленной необходимостью разработки мер по адаптации экономики страны к глобальным изменениям вследствие нарастания нестабильности мирохозяйственных связей, практики санкционного давления на Россию и актуальности задачи смягчения ее негативных последствий на основе импортозамещения в жизненно важных секторах экономики;

необходимостью понимания практики современного предпринимательства для последовательного формирования гражданами России реалистической жизненной позиции и предпринимательского образа мышления, уважения к предпринимательской профессии, восприятия предпринимательства как достойного профессионального занятия, а лучших предпринимателей – как творцов историй персонального успеха в труде;

значимостью знаний в области многовековой истории российского предпринимательства для патриотического воспитания учащихся и молодежи, а также просвещения граждан страны»⁵.

Основными задачами профессиональной деятельности предпринимателей, обу-

словленными целью предпринимательства как вида профессиональной деятельности, являются:

- обеспечение проведения анализа рынка и получения актуальной информации о его конъюнктуре и тенденциях развития, конкурентах, контрагентах, бизнес-процессах, бизнес-коммуникациях, динамике спроса, предложения, цен, качества, ресурсов, технологий для обеспечения приемлемого уровня конкурентоспособности собственного бизнеса;

- подготовка предложений конкурентоспособных товаров, услуг, работ, отвечающих запросам физических, юридических лиц и государства;

- обустройство, оснащение, совершенствование рабочих мест для содействия занятости населения, в том числе своей собственной;

- обеспечение предпринимательскими доходами самих себя, заработной платой – нанятых работников, доходами от налоговых и иных поступлений – бюджеты различных уровней и социальные фонды;

- обеспечение управления результатами, ресурсами собственного бизнеса, составляющих его бизнес-процессов и бизнес-коммуникаций во всей совокупности его направлений для эффективного достижения цели предпринимательской деятельности, поддержания занятия предпринимательством на конкурентоспособном уровне;

- смягчение неизбежных рисков деятельности в конкурентной среде и в обстановке относительной неопределенности, а также предотвращение избыточных рисков и незаконной предпринимательской деятельности;

- предотвращение безысходно-конфликтных ситуаций в конкурентной среде рынков товаров, услуг, работ, чреватых возникновением или обострением конкурентных войн, влекущих деструктивные последствия для национальной экономики, населения и самих предпринимателей;

- предотвращение застоя в российской национальной экономике на всех уровнях

⁵ Рубин Ю. Б. Разработка профессионального стандарта предпринимателя как условие повышения эффективности вовлечения молодежи в предпринимательство // Современная конкуренция. 2021. Т. 15. № 1 (81). С. 45–61.

ее существования и развития и обеспечение ее эволюции и национальной конкурентоспособности, предотвращение возникновения хронического дефицита на рынках товаров, услуг, работ, имеющих массовый или определяющий спрос в народном хозяйстве, а также обеспечение насыщения рынка востребованными товарами, услугами, работами и возможностями самореализации для нанимаемых работников и самих себя;

- обеспечение запросов на проведение научно-исследовательских и экспертных работ, имеющих актуальную предпринимательскую направленность, на подготовку кадров для профессий нанимаемых работников рыночной экономики, предпринимательских кадров, а также на вовлечение различных целевых групп населения, включая молодежь, в профессиональное предпринимательство;

- обеспечение устойчивости и динамики развития российской национальной экономики в обстановке ее адаптации к глобальным вызовам, обусловленным нарастанием нестабильности мирохозяйственных связей, практикой санкционного давления на Россию и актуальности задачи смягчения ее негативных последствий на основе импортозамещения в жизненно важных секторах экономики.

Перечисленные задачи в разрезе функциональных направлений деятельности, составляющих профессиональный труд предпринимателей в собственном бизнесе, включают:

- при выполнении комплекса работ по созданию нового бизнеса:

- подготовку учредительных документов новых субъектов предпринимательства (юридических лиц, субъектов предпринимательства, действующих без регистрации юридического лица), обеспечение их государственной регистрации и фактической готовности к выполнению бизнес-проектов, обоснование, разработку и проведение стартапов бизнес-проектов нового бизнеса и доведение их до состояния конкурентной устойчивости;

- выбор подходящей организационно-правовой формы предпринимательства, формирование состава участников юридического лица, выбор способа и степени своего участия в его работе в соответствии с приемлемым объемом полномочий;

- разработку и применение дорожных карт, бизнес-моделей, планов проведения стартапов бизнес-проектов, генерацию бизнес-идей, анализ спроса и предложения, формулирование целей и задач стартапов, определение объектов, предметов деятельности, источников ресурсов, структуры издержек, предполагаемых доходов участников стартапов, разработку и применение моделей монетизации стартапов, разработку и презентацию бизнес-планов стартапов, объединение партнеров, сотрудников в команды стартапов, сплочение их мотивационными установками вокруг задач и ценностей стартапов собственных бизнес-проектов, персональных и корпоративных брендов, под которыми производятся стартапы;

- разработку и тестирование минимально жизнеспособных продуктов, создание и направление клиентам стартапов ценностных предложений и пользовательских сценариев, обеспечение практики неукоснительного исполнения обязательств перед окружением при проведении стартапов собственных бизнес-проектов, обеспечение доступа к ресурсам, необходимым для проведения стартапов, наем работников и формирование трудовых коллективов, проектирование, создание и обустройство новых рабочих мест для собственной деятельности и для нанимаемых работников, формирование узнаваемости брендов новых хозяйствующих субъектов, бизнес-проектов и новых ценностей (товаров, услуг, работ), обеспечение позитивного внутреннего и внешнего имиджа новых хозяйствующих субъектов и своего собственного, смягчение и преодоление

корпоративных и персональных стартаперских рисков, формирование выгодных позиций в бизнес-коммуникациях при проведении стартапов собственных бизнес-проектов;

• при выполнении комплекса работ по текущему ведению собственного бизнеса:

– поддержание и укрепление результативности, ресурсной достаточности, непрерывности, конкурентной устойчивости совокупности обязательных производственных, закупочных, сбытовых, маркетинговых, информационных, финансовых, инвестиционных бизнес-процессов, бизнес-процессов по наполнению портфеля заказов, приобретению ресурсов и/или налаживанию доступа к ним, приему на работу/увольнению работников и распределению трудовых ресурсов, формированию позитивного имиджа, запоминающихся и привлекательных брендов, участию в конкуренции, поддержанию безопасности собственного бизнеса, его защиты от недобросовестной конкуренции, злоупотребления конкурентами доминирующим положением, деструктивного вмешательства в него третьих лиц, проведению его санации, распределению доходов;

– поддержание и укрепление эффективности бизнес-коммуникаций с потребителями, поставщиками, нанимаемыми работниками, партнерами по бизнесу, конкурентами, органами государственной власти и управления, PR-коммуникации сообразно своим законным интересам, а также с учетом законных интересов других сторон бизнес-коммуникаций и необходимости выполнения обязательств перед ними;

– применение собственного трудового ресурса и его поддержание, обеспечение персональных рабочих мест и ресурсов текущего ведения предпринимательской деятельности для осуществления предпринимательских полномочий и их рационального делегирования при

необходимости, поддержания приемлемого уровня своей предпринимательской компетентности, реализации способностей и личностных качеств, профессионально значимых для занятия предпринимательством, накопления профессионального предпринимательского опыта;

– применение властных и распорядительных полномочий в текущем ведении предпринимательской деятельности для преодоления конкурентных недостатков собственного бизнеса, обеспечения, поддержания, укрепления, демонстрации его конкурентных преимуществ, смягчения рисков, обусловленных конкурентной средой, с применением инструментов бизнес-моделирования, бизнес-планирования, организационного структурирования бизнеса, поддержания корпоративной культуры, обеспечения внутрифирменных информационно-коммуникационных технологий и документооборота на бумажных и электронных носителях, обеспечения, поддержания, укрепления правовой дисциплины и добросовестного ведения собственного бизнеса в конкурентной среде, недопущения распространения искаженной или заведомо ложной информации, мотивации сотрудников, партнеров по бизнесу, других сторон бизнес-коммуникаций к достижению эффективности бизнес-процессов и бизнес-коммуникаций, контроля обеспечения, поддержания, укрепления текущей эффективности бизнес-процессов и бизнес-коммуникаций в ведении собственного бизнеса, аудита и оценки его стоимости;

• при выполнении комплекса работ по развитию собственного бизнеса:

– диверсификацию собственного бизнеса, дифференциацию номенклатуры товаров, услуг, работ внутри освоенных товарных групп, улучшение содержания и/или качества товаров, услуг, работ, предпродажного, продажного и послепродажного сервиса с выведением бизнеса в новые ценовые диапазоны или без него;

- кардинальное обновление ресурсной базы собственного бизнеса, его технологическую реконструкцию, развитие персонального трудового ресурса, постоянное повышение своей предпринимательской квалификации;
- ревизию направлений своего личного участия в предпринимательской деятельности;
- реинжиниринг производственных, закупочных, сбытовых, финансовых бизнес-процессов, кардинальное изменение каналов товародвижения, брендов, имиджа бизнеса и своего собственного, а также сопутствующих бизнес-коммуникаций;
- реорганизацию бизнеса, обновление состава его участников, существенное перераспределение между ними долей участия в нем, управление внесением изменений в деятельность хозяйствующего субъекта со своим участием, внесение качественных изменений в применяемые бизнес-модели, планы, мотивационные установки, организационные структуры, стандарты, управленческие полномочия, системы контроля предпринимательской деятельности;
- количественное увеличение производства и продаж новых ценностей (товаров, услуг, работ) без выхода на новые рынки, географическое масштабирование предпринимательской деятельности за счет увеличения охвата региональных рынков, расширения географии деятельности по производству и/или продаже товаров, услуг, работ, акселерации (повышение скорости осуществления) бизнес-процессов, обеспечения роста стоимости собственного бизнеса и доли своего персонального участия в нем;
- при выполнении комплекса работ по прекращению участия в бизнесе:
 - передачу в полном или частичном объеме доли своего участия новым участникам на возмездной основе;
 - обеспечение передачи доли своего участия в порядке наследования;

- передачу в полном или частичном объеме доли своего участия в порядке дарения, правопреемства, раздела имущества;
- обеспечение изменения доли своего участия вследствие увеличения размеров уставного (складочного) капитала хозяйствующего субъекта или публичного размещения его акций;
- ликвидацию хозяйствующего субъекта, участие в процедурах добровольного или принудительного банкротства юридического или физического лица;
- свертывание выполняемых бизнес-проектов при необходимости.

Перечисленные задачи являются предпринимательскими – они специфичны для предпринимательства как вида профессиональной деятельности людей и не характерны для других видов их профессиональной деятельности. Профессиональное предпринимательство во всех видах экономической деятельности имеет системный характер, включает многообразие взаимно обусловленных трудовых функций, трудовых действий.

Предприниматели инициативно, с принятием на себя обязательств и ответственности за возможные риски решают перечисленные задачи, обеспечивая производство и продажу товаров, выполнение работ, оказание услуг, осуществляя обустройство, совершенствование пространства и развитие рабочих мест, содействие профессиональной занятости нанимаемых работников и своей собственной, обеспечение работников и самих себя доходами, наполнение финансовыми средствами доходных частей бюджетов всех уровней, поддержание конкурентоспособности национальной экономики.

Многообразие видов экономической деятельности, в которых решаются предпринимательские задачи, в российской и мировой практике влечет за собой предметную, технологическую, организационную специализацию предпринимателей в различных направлениях законного предпринимательства, включая отраслевое,

многоотраслевое, технологическое, инновационное, социальное предпринимательство.

Поэтому Гражданский кодекс Российской Федерации наделил, за рядом исключений, юридические лица и индивидуальных предпринимателей правом выбора любых не запрещенных законом видов экономической деятельности в качестве объектов предпринимательства (ст. 23 пп. 1, 5, ст. 49 пп. 1, 3 ГК РФ). Право самостоятельного выбора предпринимателями вида или видов экономической деятельности подкреплено определяемым ГК РФ (ст. 22 п. 1, ст. 48 п. 2), установленным ст. 12(а) Федерального закона от 08.08.2001 № 129, утвержденным Приказом ФНС России от 25.01.2012 № ММВ-7-6/25@ «Об утверждении форм и требований к оформлению документов, представляемых в регистрирующий орган при государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и крестьянских (фермерских) хозяйств» перечнем регистрационных документов, подлежащих представлению в уполномоченные государственные регистрирующие органы для регистрации в ЕГРЮЛ или ЕГРИП. Поскольку российские предприниматели наделены правом занятия любым видом экономической деятельности, не запрещенной законом, для осуществления государственной регистрации они вправе самостоятельно выбирать вид или виды экономической деятельности из ОКВЭД, указывая соответствующие коды ОКВЭД в Форме № P11001 (применяется для государственной регистрации предпринимателей без образования юридического лица), либо в Форме № P21001 (применяется для государственной регистрации юридических лиц).

Отдельные виды экономической деятельности или отдельные их группировки, содержащиеся в ОКВЭД, не охватывают в полной мере все возможные сферы труда предпринимателей и не отражают реальности правомерного участия предпринимателей в многообразных видах экономической деятельности в соответствии с действующим российским законодательством. Предпринимательство

как вид профессиональной деятельности обладает очевидным межотраслевым (сквозным) характером. Поэтому каждый предприниматель в процессе прохождения государственной регистрации имеет возможность выбрать из ОКВЭД любой вид экономической деятельности в качестве основного или дополнительного вида деятельности, которым он намерен заниматься по получении регистрации. Исключение составляют лишь виды экономической деятельности, в которых решение предпринимательских задач не предусмотрено российским законодательством.

Межотраслевой (сквозной) характер предпринимательства обуславливает необходимость отнесения ВПД «Предпринимательство (Решение предпринимательских задач)» к области образования «Сквозные виды профессиональной деятельности в промышленности» как наиболее близкой по сути из упомянутых в классификаторе.

В настоящее время востребованность представителей предпринимательской профессии для решения предпринимательских задач наблюдается во всех отраслях экономики страны: промышленности, сельском и лесном хозяйстве, торговле, сфере услуг, в оборонном комплексе, строительстве, в сфере производственных, транспортных, логистических, банковских, страховых, инвестиционно-финансовых, потребительских, консультационных услуг, науке, образовательной деятельности, здравоохранении, рекрутинге трудовых ресурсов, обеспечении безопасности хозяйственной деятельности. Высокопрофессиональный, конкурентоспособный по мировым меркам предпринимательский труд востребован также во внешнеполитическом пространстве страны для благоприятного и выгодного экономического и политического позиционирования в нем нашей страны.

С учетом такой роли предпринимательства в системе разделения общественного труда, к примеру, для решения многих неотложных социальных задач, стоящих перед российским государством, органы власти и управления прибегают не к расширению

своих полномочий и полномочий органов социального обеспечения, а к укоренению социального предпринимательства. С этой целью Президент РФ инициировал принятие Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон “О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации” в части закрепления понятий “социальное предпринимательство”, “социальное предприятие”» (№ 245-ФЗ, подписан 26.07.2019)⁶.

Следует обратить особое внимание на группу предпринимательских задач, решая которые предприниматели выступают в статусе работодателей по отношению к нанимаемым работникам. В прошлом некорректное применение пары понятий «работодатель – работник» нередко приводило к отвержению идеи признания предпринимательства трудом и профессией, а работодателей – людьми труда, трудящимися. Это приводило к появлению не выдержавших проверки временем теорий, согласно которым работодатели признавались эксплуататорским классом, извлекающим несправедливые доходы путем отъема у нанятого персонала прибавочной стоимости по праву собственника, а также контртеорий, в которых предпринимательство отделялось не только от труда, но и от владения бизнесом и трактовалось как малопонятное «создание новых комбинаций», по сути, – как синоним инновационной деятельности.

⁶ URL: <https://rg.ru/2019/07/31/sozialnoe-predprinimatelstvo-dok.html#:~:text=%D0%B8%D1%8E%D0%BB%D1%8F%202019%20%D0%B3.-,N%20245%2D%D0%A4%D0%97%20%22%D0%9E%20%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8%20%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9%20%D0%B2%20%D0%A4%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B9%20%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%20%22.%22%2C%20%22%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B5%20%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%8F%D1%82%D0%B8%D0%B5%22%22>

В действительности содержание указанной дихотомии понятий состоит в ином. В отличие от других видов профессиональной деятельности, реализуемых работниками вследствие их найма работодателем, предоставляющими им рабочие места, предпринимательство как вид профессиональной деятельности объединяет людей, непосредственно являющихся работодателями по отношению к самим себе, не только к другим работникам. Они самостоятельно обеспечивают собственную занятость путем создания, ведения и развития своего бизнеса, а в случае необходимости становятся работодателями по отношению и к представителям других профессий.

Действия работодателей по решению задач обустройства, оснащения, совершенствования рабочих мест, а также по подбору, отбору, приему на работу, адаптации, обучению персонала, его развитию, формированию трудового коллектива и поддержанию в нем внутрифирменной организационной культуры, ротации, регенерации и увольнению персонала, несомненно, являются трудом по выполнению общественно значимых трудовых функций. При этом объективно российские предприниматели решают задачи по содействию занятости населения страны, актуализации ее структуры и формированию запросов на подготовку кадров для экономики.

Необходимость гармонизации характеристик предпринимательства как вида профессиональной деятельности в профессиональном стандарте предпринимателя

На современном этапе развития России предпринимательский фактор играет все более значимую роль в содействии экономическому росту и развитию инвестиционного потенциала страны, принятию обоснованных управленческих решений, оптимизации взаимодействия экономики, общества и государства, стабилизации внутривнутриполитической и экономической обстановки

в стране, в регионах и во внешнеполитическом пространстве.

Перспективы развития предпринимательства как вида профессиональной деятельности связаны с неуклонным возвышением потребностей населения и корпоративного сектора, обострением и модификацией конкуренции в международном экономическом пространстве, цифровизацией российской экономики, последовательным вовлечением в профессиональное предпринимательство молодежи, в том числе студентов вузов и колледжей, школьников, выпускников детских домов, таких групп населения, как инвалиды, военные пенсионеры, женщины, лица «серебряного возраста», безработные. Значимые перспективы развития в России профессиональной предпринимательской деятельности содержатся в формировании у российской молодежи реалистичного понимания содержания предпринимательского труда, восприятия предпринимательства как востребованной и уважаемой профессии, выработки отношения к успешным предпринимателям как людям, сделавшим карьеру за счет собственного труда, создавшим свои истории успеха и ставшим примером для подражания.

В этой связи на необходимость превращения профессии предпринимателя в одну из самых уважаемых в стране указывалось Председателем Правительства Российской Федерации⁷.

Как отмечалось ранее, «следует обратить внимание на то, что решение людьми предпринимательских задач приобретает профессиональный характер (не является сиюминутным увлечением или хобби) при наличии у них следующей совокупности мотивационных установок:

- люди осознанно связывают с предпринимательством свои коренные экономические интересы;
- занимаются предпринимательством постоянно, регулярно либо систематически на

созданных ими же для себя рабочих местах в организованном ими самими порядке;

- стремятся к выдерживанию изо дня в день конкурентности своих действий по решению предпринимательских задач, превосходству над соперниками;
- занимаются решением предпринимательских задач ради получения доходов, другой выгоды, воспроизведения своего персонального трудового ресурса, ради развития своей жизни и жизни своих близких;
- стремятся соответствовать признаваемому социумом уровню профессионализма в своей деятельности, стремятся к получению признания в качестве профессионалов в своем деле»⁸.

Ключевым условием придания труда по решению предпринимательских задач профессионального характера и идентификации людей как профессиональных предпринимателей является регистрация последних в установленном порядке. По состоянию на 10 января 2022 г. число юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, ведущих свой бизнес, составляет в РФ 5 852 145. Из них 65,1% – юридические лица и 34,9% – индивидуальные предприниматели. Только в столице каждый рабочий день регистрируется более 200 индивидуальных предпринимателей.

С учетом вышеизложенного становится все более очевидной необходимость гармонизации многосторонних представлений о предпринимательской профессии и ее функциональных особенностях посредством принятия документа в статусе профессионального стандарта предпринимателя.

Другими предпосылками являются:

- необходимость обоснования критериев удостоверения уровня профессионализма предпринимателей как ключевого фактора их профессиональных достижений;

⁷ URL: <https://www.rbc.ru/business/31/05/2016/574da59e9a794734115475c4>

⁸ Рубин Ю. Б. Разработка профессионального стандарта предпринимателя как условие повышения эффективности вовлечения молодежи в предпринимательство // Современная конкуренция. 2021. Т. 15. № 1 (81). С. 45–61.

- необходимость обоснования механизмов защиты законных интересов окружения предпринимателей от недобросовестной деятельности предпринимателей и достижения согласия интересов;

- необходимость обоснования механизмов защиты законных профессиональных и социально-экономических интересов самих предпринимателей и адвокатирирования предпринимательства как достойной, уважаемой профессии;

- необходимость последовательного преодоления все еще распространенных стереотипов негативного восприятия предпринимательства времен запретов на занятие им и морального осуждения частной инициативы.

Несомненную значимость наряду с названными предпосылками имеет необходимость должного обоснования и разработки с помощью такого стандарта нормативных документов, которые бы регламентировали формирование и становление в Российской Федерации полноценной системы предпринимательского образования на всех ее уровнях.

Специфика предпринимательства как особого вида профессиональной деятельности в системе разделения общественного труда обуславливает высокий уровень запросов социума на степень профессионализма людей, несущих ответственность за решение предпринимательских задач, а также на качество и эффективность образовательных программ по предпринимательству. Учитывая это, Председателем Правительства РФ было дано поручение «рассмотреть возможность учета в качестве выпускных квалификационных работ создание студенческих стартапов, предусмотрев при необходимости внесение изменений в нормативную базу».

Профессиональный стандарт предпринимателя жизненно необходим для сферы образования прежде всего в качестве основы для формирования федеральных государственных образовательных стандартов и конкурентоспособных по мировым меркам специальных образовательных программ по

предпринимательству для всех уровней профессионального образования, обоснования рамочных требований к результатам освоения данных программ, критериев оценки предпринимательских умений и знаний выпускников, разработки методических материалов, выбора технологий и методов обучения предпринимательству без отрыва и с отрывом от практической деятельности людей в системах высшего, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования. Это дало бы обучающимся возможность приобретать специальные знания, умения и базовый профессиональный опыт работы в предпринимательской профессии в период обучения и приступать к самостоятельному предпринимательскому труду непосредственно в статусе выпускников, имеющих требуемую профессиональную квалификацию. В настоящее время обучение предпринимательству (решению предпринимательских задач) в образовательных организациях высшего и профессионального образования возможно лишь на основе образовательных стандартов обучения иным профессиям – менеджера, коммерческого агента, товароведа, инженера, дизайнера, экономиста, юриста, другим посредством вкрапления незначительного числа учебных дисциплин предпринимательской тематики в образовательные программы при отсутствии в них возможности проведения полноценной предпринимательской практики. В основании многих из них нет даже «своих» профессиональных стандартов.

Согласно ст. 195 Трудового кодекса Российской Федерации, характеристикой квалификации, необходимой работникам для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, является профессиональный стандарт. В соответствии с Официальными разъяснениями Минтруда России по вопросам применения профессиональных стандартов от 05.04.2016, «профессиональные стандарты носят комплексный характер и раскрывают необходимые для выполнения работником трудовых функций знания и умения». Поэтому для

формулирования внутренне непротиворечивых характеристик предпринимательства как вида профессиональной деятельности, состава и содержания составляющих его обобщенных трудовых функций, трудовых функций, трудовых действий, имманентных этой профессии, обоснования перечня специальных знаний и умений, необходимых людям для успешной работы предпринимателями на профессиональном уровне, принятие документа, который имел бы статус профессионального стандарта предпринимателя, приобретает исключительную важность и актуальность.

Анализ государственных и отраслевых нормативных документов, анкетирование действующих предпринимателей, анализ образовательных программ профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования, имеющих предпринимательскую направленность, показал, что интегральное определение предпринимательства как объекта научного описания имеет междисциплинарный характер и может быть успешно произведено лишь на стыке социальных, управленческих, экономических, психологических, технологических наук. Эта особенность обуславливает необходимость междисциплинарного подхода к разработке профессионального стандарта предпринимателя (специалиста по решению предпринимательских задач).

Основными ареалами применения профессионального стандарта «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)» должны стать:

- самостоятельное обеспечение предпринимателями своей занятости и модели взаимодействия с партнерами в общем бизнесе, тестирование ими личностных предпосылок участия в занятии предпринимательством, определение подходящего направления профессиональной предпринимательской занятости, типа занятости (полная/частичная занятость, первичная/вторичная занятость), организационно-правовой формы предпринимательства;

- обеспечение занятости нанимаемых работников, создание и укрепление команд бизнеса, объединяемых целями обеспечения производства и продаж новых конкурентоспособных товаров, оказания услуг, выполнения работ, исполнения социально-экономических обязательств перед государством;

- широкий круг действий по формированию и поддержанию организационных структур собственного бизнеса, бизнес-моделированию и бизнес-планированию, предпринимательскому селф-менеджменту, планированию персональной карьеры в предпринимательстве, разработке и применению систем мотивации окружения и самомотивации, моделей обеспечения командных высот, принятия решений и делегирования полномочий на всех уровнях управления собственным бизнесом, подходов к контролю, аудиту и оценке собственного бизнеса;

- разработка и применение учредительных документов и внутрифирменных регламентов бизнес-единиц, процедур стандартизации их деятельности по выполнению трудовых функций, унификация требований к содержанию и качеству бизнес-процессов и бизнес-коммуникаций в сферах создания, текущего ведения, развития, прекращения собственного бизнеса, упорядочения предметов и технологий реализации бизнес-проектов;

- формирование государственных образовательных стандартов и программ профессионального образования и обучения в области предпринимательства, а также разработка учебных и учебно-методических материалов к этим программам;

- оценка квалификации действующих предпринимателей, выпускников специальных образовательных программ по предпринимательству организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

В системе разделения общественного труда предприниматели (специалисты по решению предпринимательских задач) являются участниками многосторонних коммуникаций в профессиональной среде, позиционируя

в них собственный бизнес. Эти коммуникации связывают их с нанимаемыми и нанятыми работниками, клиентами (потребителями), другими контрагентами (поставщиками ресурсов, коммерческими посредниками), партнерами, конкурентами, органами государственной власти и управления, являющимися законными заинтересованными сторонами их бизнеса и предъявляющими предпринимателям запросы, на которые те обязаны реагировать.

Описание обобщенных трудовых функций, составляющих вид профессиональной деятельности

Рассматриваемый вид профессиональной деятельности реализуется путем выполнения предпринимателями одной из обобщенных трудовых функций, которые имеют близкий характер, нацелены на достижение однородных результатов труда, применение однотипных ресурсов, условий труда, либо их совокупности (Методические рекомендации, утвержденные Приказом Минтруда России от 29.04.2013 № 170н)⁹.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта¹⁰, в рамках вида профессиональной деятельности «Предпринимательство (Решение предпринимательских задач)» были выделены обобщенные трудовые функции (ОТФ). Декомпозиция вида профессиональной деятельности на составляющие его ОТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ОТФ полностью охватывает вид профессиональной деятельности «Предпринимательство (Решение предпринимательских задач)». Установленные ОТФ необходимы и достаточны для достижения цели вида профессиональной деятельности.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Наименование каждой ОТФ содержит указание на предпринимаемые

действия, их объекты и контекст их выполнения. Формулировки ОТФ соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ОТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть профессиональной деятельности, ее выполнение возможно одним работником и приводит к получению конкретных результатов.

Критерием разграничения обобщенных трудовых функций (ОТФ), составляющих рассматриваемый вид профессиональной деятельности, по уровням квалификации является совокупность функциональных и операционных (технологических) признаков исполнения трудовых функций, входящих в каждую ОТФ, предполагающих наличие у предпринимателей определенных умений и знаний, а также определенной степени самостоятельности и ответственности.

Выполнение трудовых функций, соответствующее 3-му уровню квалификации, функционально характеризуется неполной самостоятельностью и ответственностью предпринимателей в противоположность выполнению трудовых функций, соответствующему 5, 6, 7-му уровням квалификации.

Выполнение трудовых функций, соответствующее 5-му уровню квалификации, функционально определяется содержанием организационно-правовых форм предпринимательства без образования юридического лица в противоположность выполнению трудовых функций, соответствующему другим уровням квалификации.

Выполнение трудовых функций, соответствующее 3, 5, 6-му уровням квалификации, операционно определяется составом предметов (объектов) и технологий малого и среднего традиционного предпринимательства, осуществляемого в масштабах национального рынка либо в масштабах региональных

⁹ URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/104>

¹⁰ Там же.

или локальных рынков в противоположность выполнению трудовых функций, соответствующему 7-му уровню квалификации.

Выделение трех ОТФ, соответствующих 7-му уровню квалификации, обусловлено тем, что выполнение трудовых функций, входящих в каждую из них, различается между собой операционно (технологически). Ключевым операционным (технологическим) признаком ОТФ с кодом D является инновационная направленность разрабатываемых и выполняемых бизнес-проектов – бизнес-проектов, в которых предметные, технологические и/или организационные инновации выступают не только как инструмент текущего ведения или развития предпринимательской деятельности (как в любом бизнес-проекте), но и как предмет этой деятельности (предметом бизнес-проектов являются обоснование, конструирование, разработка, апробация, доведение до запуска в серию инноваций). Ключевым операционным (технологическим) признаком ОТФ с кодом E являются предметное, отраслевое и технологическое разнообразие деятельности по разработке и выполнению бизнес-проектов, ее организационные особенности и масштабы, характерные для крупного предпринимательства. Ключевым операционным (технологическим) признаком ОТФ с кодом F является международная направленность разрабатываемых и выполняемых бизнес-проектов, реализация которых выводит предпринимательскую деятельность за границы локальных и национальных рынков.

Выполнение трудовых функций, входящих во все названные ОТФ, операционно отличается от выполнения трудовых функций, соответствующих 6-му уровню квалификации, тем более – 3-му и 5-му уровням квалификации. Предпринимательские задачи, предназначенные для решения специалистами 3, 5, 6-го уровней квалификации, в противоположность задачам, предназначенным для решения специалистами 7-го уровня квалификации, не затрагивают проблематику инновационного, крупного

или международного предпринимательства. Выполнение трудовых функций, входящих в ОТФ с кодами D, E, F, также отличается от выполнения трудовых функций, соответствующего 3-му и 5-му уровням квалификации функционально. Поэтому, давая характеристику трудовых функций, соответствующих 7-му уровню квалификации, разработчики исходили из необходимости для предпринимателей, действующих в составе участников юридического лица, владеть совокупностью умений и знаний, которые не являются обязательными для предпринимателей, выполняющих в составе участников юридического лица трудовые функции, которые соответствуют 3, 5, 6-му уровням квалификации.

Достижение специалистами по решению предпринимательских задач всех перечисленных уровней квалификации обеспечивается благодаря приобретению ими опыта работы и успешному освоению образовательных программ и/или программ профессионального обучения, по итогам которого обучающиеся формируют инвариантную совокупность умений и знаний, необходимых для компетентного следования трудовым функциям и выполнения трудовых действий. В связи с этим в структуре стандарта фиксируются требования к образованию и опыту работы. Называться предпринимателем может по закону любое физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке, но считаться успешным и ответственным предпринимателем может гарантированно лишь человек, благополучно освоивший соответствующую программу образования / профессионального обучения, обогативший опытом работы приобретенные в ходе ее освоения умения и знания. Фиксируя эти требования в стандарте, государство определяет критерии добросовестного исполнения предпринимателями трудовых действий.

Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 1.

Таблица 1. Обобщенные трудовые функции

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
А	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения, с согласия и/или под руководством законных представителей, с проявлением самостоятельности и ответственности, типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке	3	Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению, с согласия и/или под руководством законных представителей, с проявлением самостоятельности и ответственности, типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке	A/01.3	3
			Разработка типовых бизнес-проектов, проведение их стартапов на национальном или локальном российском рынке, подготовка документов и координация процесса государственной регистрации своего участия в предпринимательской деятельности с согласия и/или под руководством законных представителей, с проявлением самостоятельности и ответственности	A/02.3	3
			Развитие, с проявлением самостоятельности и ответственности, с согласия и/или под руководством законных представителей, типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	A/03.3	3
			Координация процесса прекращения, с согласия и/или под руководством законных представителей, с проявлением самостоятельности и ответственности, деятельности по решению предпринимательских задач по разработке и выполнению типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке	A/04.3	3
В	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	5	Решение предпринимательских задач текущего ведения деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	B/01.5	5
			Разработка новых бизнес-проектов, проведение их стартапов на национальном или локальном российском рынке, подготовка документов и координация процесса государственной регистрации своего участия в предпринимательской деятельности без образования юридического лица	B/02.5	5
			Развитие бизнес-проектов, разрабатываемых и выполняемых на национальном или локальном российском рынке, без образования юридического лица посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	B/03.5	5

Продолжение табл. 1

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
B	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	5	Координация процесса прекращения деятельности по решению предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов без образования юридического лица на национальном или локальном российском рынке	B/04.5	5
C	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства	6	Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства	C/01.6	6
			Разработка новых бизнес-проектов в малом/среднем предпринимательстве, проведение их стартапов на национальном или локальном российском рынке, подготовка документов и координация процесса государственной регистрации своего вхождения в состав участников юридического лица	C/02.6	6
			Развитие, в составе участников юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства, бизнес-проектов посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов на национальном или локальном российском рынке	C/03.6	6
			Координация процесса прекращения деятельности по решению предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке как участника юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства	C/04.6	6
D	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов инновационной направленности в составе участников юридического лица на национальном или локальном российском рынке	7	Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов инновационной направленности в составе участников юридического лица на национальном или локальном российском рынке	D/01.7	7
			Разработка новых бизнес-проектов инновационной направленности, проведение их стартапов на национальном или локальном российском рынке, подготовка документов и координация процесса государственной регистрации своего вхождения в состав юридического лица – субъекта российского инновационного предпринимательства	D/02.7	7

Продолжение табл. 1

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
D	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов инновационной направленности в составе участников юридического лица на национальном или локальном российском рынке	7	Развитие, в составе участников юридического лица, бизнес-проектов инновационной направленности, выполняемых на национальном или локальном российском рынке, посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	D/03.7	7
			Координация процесса прекращения деятельности по решению предпринимательских задач разработки и выполнения, в составе участников юридического лица, бизнес-проектов инновационной направленности на национальном или локальном российском рынке	D/04.7	7
E	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства	7	Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства	E/01.7	7
			Разработка новых бизнес-проектов, проведение их стартапов на национальном или локальном российском рынке, подготовка документов и координация процесса государственной регистрации своего вхождения в состав юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства	E/02.7	7
			Развитие, в составе участников юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства, бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	E/03.7	7
			Координация процесса прекращения деятельности по решению предпринимательских задач в составе участников юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства, действующего на национальном или локальном российском рынке	E/04.7	7
F	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации	7	Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства	F/01.7	7

Окончание табл. 1

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
Код	Наименование	Уровень квалификации	Наименование	Код	Уровень (подуровень) квалификации
F	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации	7	Разработка новых бизнес-проектов, имеющих международную направленность, проведение их стартапов в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации, подготовка документов и координация процесса регистрации своего вхождения в состав юридического лица – субъекта международного предпринимательства	F/02.7	7
			Развитие, в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства, бизнес-проектов, разрабатываемых и выполняемых в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации, посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	F/03.7	7
			Координация процесса прекращения деятельности по решению предпринимательских задач по разработке и выполнению, в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства, бизнес-проектов в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации	F/04.7	7

В применяемом в настоящее время Общероссийском классификаторе занятий (ОКЗ) наиболее близкой по содержанию труда, хотя не охватывающей всей совокупности трудовых функций, составляющих каждую из ОТФ вида профессиональной деятельности «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)», является подгруппа 024 «Специалисты в сфере бизнеса и администрирования», входящая в основную группу 2 «Специалисты высшего уровня квалификации». Указанная подгруппа ОКЗ соответствует уровням квалификации 6 и 7, необходимым для выполнения ОТФ с кодами С, D, E, F.

Предприниматели, выполняющие ОТФ с кодами А, В по 3-му и 5-му уровням квалификации соответственно, могут быть отнесены к подгруппе 51 «Работники сферы индивидуальных услуг», входящей в основную

группу 5 «Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности» ОКЗ.

Для выполнения комплекса работ по решению задач предпринимательской направленности предприниматели наделяют себя должностями со следующими возможными наименованиями: предприниматель¹¹, единоличный собственник¹², управляющий собственник, участник юридического лица¹³, партнер, управляющий

¹¹ Такое наименование должности широко применялось российскими коммерческими банками, руководствовавшимися Инструкцией Госбанка СССР от 30.10.1986 №28 «О расчетных, текущих и бюджетных счетах, открываемых в учреждениях Госбанка СССР» (Приложение №1 «Заявление на открытие счета» Форма №0401025). Некоторые банки руководствуются ею и в настоящее время.

¹² Понятие применяется в ст. 23 ГК РФ.

¹³ Понятие применяется в ст. 50 п. 1 и ст. 52 п. 1 ГК РФ.

партнер¹⁴, акционер¹⁵, член кооператива¹⁶, глава фермерского хозяйства, член фермерского хозяйства¹⁷.

Предусматривается, что должность предпринимателя-стажера вправе занимать лица, не имеющие профильного высшего или среднего профессионального образования, а также практического опыта работы. Это, как правило, молодые люди – школьники, студенты в возрасте до 18 лет, которые, согласно ГК РФ, имеют право трудиться с согласия и/или под руководством законных представителей. Должностью предпринимателя вправе наделять себя граждане, зарегистрированные как индивидуальные предприниматели, члены или главы фермерских хозяйств без образования юридического лица, а также самозанятые граждане, статус которых отличается от статуса индивидуальных предпринимателей по признакам особенностей государственной регистрации и налогообложения, наличию/отсутствию возможности применения наемного труда, размерам доходов, наличию/отсутствию ограничений по видам экономической деятельности, порядку ведения учета, сдачи отчетности, уплаты страховых взносов. Разнообразие возможных должностей, которыми могли бы наделять себя предприниматели, включаясь в состав участников юридического лица, обусловлено разнообразием организационно-правовых форм предпринимательства, предусмотренных ГК РФ.

Перечисленные возможные должности могут быть соотнесены с ОТФ, как показано в таблице 2.

¹⁴ Понятие применяется в ст. 25 п. 13 НК РФ.

¹⁵ Понятие применяется в ст. 98 ГК РФ.

¹⁶ Понятие применяется в ст. 7 Федерального закона от 08.05.1996 № 41-ФЗ (ред. от 31.07.2020) «О производственных кооперативах».

¹⁷ Понятие применяется в ст. 16 Федерального закона от 11.06.2003 № 74-ФЗ (ред. от 06.12.2021) «О крестьянском (фермерском) хозяйстве».

Трудовые функции, составляющие ОТФ вида профессиональной деятельности

Необходимость решения предпринимательских задач обуславливает и необходимость выделения в содержании предпринимательства как вида профессиональной деятельности совокупности специфических трудовых функций, в которых фиксируются профессиональные обязанности предпринимателей как специалистов по решению этих задач. Поэтому в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта в каждой ОТФ были выделены отдельные трудовые функции (ТФ).

Декомпозиция ОТФ на составляющие ее ТФ осуществлялась на основе следующих принципов.

1. Соответствие требованию полноты. Совокупность ТФ полностью охватывает соответствующую ОТФ.

2. Соответствие требованию точности формулировки. Формулировки трудовых действий, умений и знаний, требуемых ТФ, соответствуют терминологии и положениям законодательной и нормативно-правовой базы и одинаково понимаются большинством представителей профессионального сообщества.

3. Соответствие требованию относительной автономности трудовой функции. Каждая ТФ представляет собой относительно автономную (завершенную) часть ОТФ и приводит к получению конкретного результата.

4. Соответствие требованию проверяемости. Существует возможность объективной проверки владения предпринимателями каждой ТФ.

Объективным основанием для выделения ТФ выступает вид работы. В состав трудовых функций включены конкретные трудовые действия, выполняемые предпринимателями в процессе работы.

Таблица 2. Соотнесение обобщенных трудовых функций и возможных должностей

Обобщенные трудовые функции			Возможные наименования должностей
Код	Наименование	Уровень квалификации	
A	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения, с согласия и/или под руководством законных представителей, с проявлением самостоятельности и ответственности, типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке	3	Предприниматель-стажер
B	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	5	Предприниматель (индивидуальный предприниматель, член фермерского хозяйства, глава фермерского хозяйства, самозанятый гражданин)
C	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства	6	Участник юридического лица (управляющий собственник, единоличный собственник, партнер, управляющий партнер, член кооператива, глава фермерского хозяйства, член фермерского хозяйства)
D	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов инновационной направленности в составе участников юридического лица на национальном или локальном российском рынке	7	Участник юридического лица (управляющий собственник, единоличный собственник, партнер, управляющий партнер, акционер)
E	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства	7	Участник юридического лица (управляющий собственник, единоличный собственник, партнер, управляющий партнер, акционер)
F	Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации	7	Участник юридического лица (управляющий собственник, единоличный собственник, партнер, управляющий партнер, акционер)

Полное описание состава трудовых функций, трудовых действий, необходимых умений и знаний представлено в таблицах функциональной карты проекта профессионального стандарта «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)». С ним можно

ознакомиться на сайтах Ассоциации содействия развитию предпринимательства «Национальная ассоциация обучения предпринимательству (РАОП)»¹⁸, Ас-

¹⁸ URL: <http://ruaee.ru/projects/professionalnyy-standart-predprinimatel-spetsialist-po-resheniyu-predprinimatelskikh-zadach/>

социации участников финансового рынка «Совет по развитию профессиональных квалификаций»¹⁹, Московского финансово-промышленного университета «Синергия» (Университет «Синергия»)²⁰.

Применительно к каждому из уровней квалификации «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)» выделены следующие трудовые функции:

- текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов;
- разработка новых бизнес-проектов, проведение их стартапов, подготовка документов и координация процесса государственной регистрации предпринимательской деятельности;
- развитие бизнес-проектов посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов;
- координация процесса прекращения деятельности по решению предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов.

С учетом специфики, обусловленной реалиями профессионального труда в собственном бизнесе, фактическая деятельность предпринимателей, прежде всего тех из них, кто не прибегает к использованию труда по найму, может приводить к «удвоению» («раздвоению») их трудовых функций. Предприниматели выступают одновременно и как владельцы бизнеса, и как работники, выполняющие непредпринимательские функции в собственном бизнесе. Им приходится решать не только предпринимательские, но и непредпринимательские задачи. Это характерно, например, для ключевых субъектов

малого предпринимательства – индивидуальных предпринимателей. Многие из них выполняют наряду с трудовыми функциями, присущими предпринимательству как виду профессиональной деятельности, иные трудовые функции (ИП, выполняющие слесарные работы, работы по перевозке грузов, строительные или ремонтные работы, оказывающие косметические услуги и др.). В подобных случаях фактически имеет место совмещение профессий. Это позволяет предпринимателям более рационально использовать свое рабочее время, а их деятельность (разрешенная законодательством в части выполнения непредпринимательских трудовых функций) подчиняется также требованиям Трудового кодекса РФ и соотносится с требованиями профессиональных (отраслевых) стандартов, которые отражают другие виды и области профессиональной деятельности в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 29.09.2014 № 667н.

Местом работы по решению предпринимательских задач и исполнению входящих в рассматриваемый вид профессиональной деятельности трудовых функций является для людей их собственный бизнес в прошедших государственную регистрацию организационно-правовых формах предпринимательства. Инициативно обеспечивая свою профессиональную занятость, предприниматели вправе в соответствии с буквой и духом российского законодательства выполнять эти трудовые функции на профессиональной основе в качестве способа реализации первичной или вторичной трудовой занятости, совмещать занятие предпринимательством с трудом по найму в чужом бизнесе либо в некоммерческих организациях.

Для выполнения ОТФ и трудовых функций в условиях нарастающей цифровизации российской экономики предпринимателям следует учитывать специфику современных цифровых технологий (табл. 3).

¹⁹ URL: <https://asprof.ru/prof-standarts/reestr-razrabatyvaemyh-ps/ps-predprinimatel>

²⁰ URL: https://synergy.ru/about/sinergiya_federalnaya_innovacionnaya_ploshhadka/model_innovacionnoj_sistemyi_predprinimatelskogo_obrazovaniya_v_vysshem_uchebnom_zavedenii_rf/

Таблица 3. Информация об учете цифровых технологий, применяемых при выполнении обобщенных трудовых функций

№ п/п	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Трудовые функции, выполнение которых предполагает использование цифровых технологий	Характер/перечень/описание/наименование цифровых технологий, используемых при выполнении трудовых функций	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
1	(А) Решение предпринимательских задач разработки и выполнения, с согласия и/или под руководством законных представителей, с проявлением самостоятельности и ответственности, типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке	(А/01.3) Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению, с согласия и/или под руководством законных представителей, с проявлением самостоятельности и ответственности, типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке	Методы, технические и программные средства подготовки, согласования и утверждения документов	Microsoft Office, LibreOffice, Google Документы, СЭД «Дело», Directum, EMC Documentum
		(А/03.3) Развитие, с проявлением самостоятельности и ответственности, с согласия и/или под руководством законных представителей, типовых бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	Программные средства подготовки и демонстрации презентационных материалов	Microsoft PowerPoint, LibreOffice Impress, Apple Keynote, Google Slides
2	(В) Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	(В/01.5) Решение предпринимательских задач текущего ведения деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	Программные средства бизнес-планирования и управления проектами	Microsoft Project, ProjectExpert, Advanta
		(В/01.5) Решение предпринимательских задач текущего ведения деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	Программные и технические средства оперативного делового общения и проведения видеоконференций	Skype, Zoom, WhatsApp, Telegram
		(В/01.5) Решение предпринимательских задач текущего ведения деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	Программные средства ведения бухгалтерского и налогового учета, представления электронной отчетности	Контур.Эльба, Моё дело, ServiceCloud
		(В/03.5) Развитие бизнес-проектов, разрабатываемых и выполняемых на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица, посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	Методы и программные средства продвижения сайта в интернете	Key Collector, TopSite

Продолжение табл. 3

№ п/п	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Трудовые функции, выполнение которых предполагает использование цифровых технологий	Характер/перечень/описание/наименование цифровых технологий, используемых при выполнении трудовых функций	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
2	(В) Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица	(В/03.5) Развитие бизнес-проектов, разрабатываемых и выполняемых на национальном или локальном российском рынке без образования юридического лица, посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	Программные средства организации взаимодействия с клиентами (CRM)	Битрикс24, amoCRM, BPM'Online, Мегаплан
3	(С) Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства	(С/01.6) Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства	Зарубежные и российские программные платформы автоматизации деятельности предприятия	1С, SAP, Oracle E-Business Suite, Галактика, SBC-Предприятие
		(С/03.6) Развитие, в составе участников юридического лица – субъекта малого/среднего предпринимательства, бизнес-проектов посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов на национальном или локальном российском рынке	Стандартные программные продукты, используемые для оперативного анализа данных, включая OLAP-средства	Key Collector, TopSite
4	(D) Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов инновационной направленности в составе участников юридического лица на национальном или локальном российском рынке	(D/03.7) Развитие, в составе участников юридического лица, бизнес-проектов инновационной направленности, выполняемых на национальном или локальном российском рынке, посредством их реконструкции, акселерации, изменения масштабов	Программные средства интеллектуального анализа данных	Power BI, NodeXL, Loginom
5	(Е) Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства	(Е/01.7) Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов на национальном или локальном российском рынке в составе участников юридического лица – субъекта крупного российского предпринимательства	Программные продукты управления эффективностью бизнеса	Bizagi, BPM'Online, ELMA, ИНТАЛЕВ, SAP BPM

Окончание табл. 3

№ п/п	Обобщенная трудовая функция (код и наименование)	Трудовые функции, выполнение которых предполагает использование цифровых технологий	Характер/перечень/описание/наименование цифровых технологий, используемых при выполнении трудовых функций	Примеры цифровых технологий, используемых в профессиональной деятельности
6	(F) Решение предпринимательских задач разработки и выполнения бизнес-проектов в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации	(F/01.7) Текущее ведение предпринимательской деятельности по выполнению бизнес-проектов в пределах или за пределами юрисдикции Российской Федерации в составе участников юридического лица – субъекта международного предпринимательства	Зарубежные облачные решения для обеспечения коллективной работы, управления проектами и задачами	Atlassian Jira/Confluence, Wrike, Basecamp

Для цитирования: Рубин Ю. Б. О проекте профессионального стандарта «Предприниматель (Специалист по решению предпринимательских задач)» // Современная конкуренция. 2022. Т. 16. №1. С. 5–28. DOI: 10.37791/2687-0649-2022-16-1-5-28

Сведения об авторе

Рубин Юрий Борисович, ORCID 0000-0002-1983-3526, чл.-корр. РАО, докт. экон. наук, профессор, президент, заведующий кафедрой теории и практики конкуренции, Университет «Синергия», Москва, Россия, yrubin@synergy.ru

Поддержка исследований

Статья подготовлена в рамках Федерального инновационного образовательного проекта «Модель инновационной системы непрерывного предпринимательского образования в образовательной организации высшего образования Российской Федерации» федеральной инновационной площадки на базе Университета «Синергия».

Статья поступила 27.12.2021, рассмотрена 13.01.2022, принята 28.01.2022

For citation: Rubin Yu. About the Professional Standard Draft “Entrepreneur (Specialist in Solving Entrepreneurial Goals)”. *Sovremennaya konkurentsya*—Journal of Modern Competition, 2022, vol.16, no.1, pp.5-28 (in Russian). DOI: 10.37791/2687-0649-2022-16-1-5-28

About the author

Yury B. Rubin, ORCID 0000-0002-1983-3526, Corresponding Member of the Russian Education Academy, Dr. Sci. (Econ.), Professor, President, Head of Theory and Practice of Competition Department, Synergy University, Moscow, Russia, yrubin@synergy.ru

Acknowledgements

The article was prepared within the framework of the Federal innovative educational project “Model of an innovative system of continuous entrepreneurial education in the educational organization of higher education in the Russian Federation” on the federal innovation platform, based in the Synergy University.

Received 27.12.2021, reviewed 13.01.2022, accepted 28.01.2022